

행 정 학

- 최육진의 전행모: 전범위 행정학 하프모의고사 6회
○ 제한 시간: 10분

01

다음 정부조직에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 새만금개발청은 보통지방행정기관이다.
② 방송통신위원회는 국무총리 직속 합의제 행정기구이다.
③ 국무조정실장은 국무위원이다.
④ 서울지방국세청은 특별지방행정기관이다.

02

다음은 지방자치법에 대한 내용이다. 밑줄친 내용 중 틀린 것을 모두 고르면?

제123조 【부지사·부시장·부군수·부구청장】 ① 특별시·광역시 및 특별자치시에 부시장, 도와 특별자치도에 부지사, 시에 부시장, 군에 부군수, 자치구에 부구청장을 두며, 그 수는 다음 각 호의 구분과 같다.

1. 특별시의 부시장의 수: 2명을 넘지 아니하는 범위에서 대통령령으로 정한다.

2. 광역시와 특별자치시의 부시장 및 도와 특별자치도의 부지사의 수: 3명 (인구 500만 이상의 광역시나 도는 3명)을 넘지 아니하는 범위에서 대통령령으로 정한다.

- ① 없음 ② 1개 ③ 2개 ④ 3개

03

기금, 일반회계, 특별회계에 대한 다음 설명 중 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 일반회계는 국가고유의 일반적 재정활동을, 기금은 특정한 세입으로 특정한 사업을 운용하기 위해 설치된다.
② 특별회계는 일반회계와 기금 운용 형태가 혼재되어 있다.
③ 기금과 예산 모두 국회 심의 및 의결·확정절차를 따른다.
④ 기금과 특별회계는 특정수입과 지출이 연계되어 있다.

04

정책이론에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 다원주의-정부의 역할은 단지 집단 간의 이익대결과 갈등을 조정하는 중립적인 제3자에 불과하다.
② 엘리트주의-지배계층은 모든 정책과정을 장악하고 영향력을 행사하며 정책의 혜택을 누린다.
③ 무의사결정-정치적 행위자는 자신의 효용과 만족감을 최대화하기 위하여 합리적으로 행동한다.
④ 제도주의-정책분석의 초점은 정부제도의 공식적·법적 기구에 맞추는 것이다.

05

자치경찰제에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 2006년 제주특별자치도 자치경찰제 시범도입에 이어 2021년부터 본격적으로 자치경찰제가 시행되었다.
② 제주특별자치도자치경찰위원회 소속으로 자치경찰단을 둔다.
③ 광역자치단체장 소속으로 시·도자치경찰위원회가 자치경찰사무를 관장한다.
④ 시·도 자치경찰위원회는 시·도지사의 지휘감독을 받아 자치경찰사무를 수행한다.

06

다음 중 공무원의 신분보장의 배제에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 직위해제: 해당 공무원에 대해 직위를 부여하지 않음으로써 공무원의 신분을 박탈하는 임용 행위
② 직권면직: 직제·정원의 변경으로 직위의 폐지나 초과 정원이 발생한 경우에 임용권자가 직권으로 직무수행의 의무를 면해주되 공무원의 신분은 보유하게 하는 임용 행위
③ 정직: 공무원의 신분은 보유하지만, 직무수행을 일시적으로 정지시키며 보수를 일부 감하는 임용 행위
④ 강임: 직제 또는 정원의 변경이나 예산의 감소 등으로 직위가 폐직되거나 하위의 직위로 변경되어 과원이 된 경우 또는 본인이 동의한 경우에 소속 공무원을 하위 계층으로 임용하는 행위

07

보기 중 Barry Bozeman의 공공성 개념에 대한 설명으로 옳은 것을 모두 고르면?

가. 사회적 가치는 공과 사 모두에 본질적인 것이다.
나. 사조직도 흔히 정부규제와 정치적 압력하에 있게 된다.
다. 모든 조직은 어느 정도 공공성을 띠고 있다.
라. 공과 사는 분명히 구별된다.
마. 사회적 가치는 행정의 본질적인 특징이다.

- ① 가, 나
② 나, 다
③ 가, 다, 라
④ 다, 라, 마

08

조직시민행동이란 공식적 역할과 관련된 의무나 그에 따른 정형화된 계약이나 보상체계와는 직접적으로 관련되고 있지 않지만 조직 전반에 도움을 주려는 조직구성원의 자발적 행위로서 개인 본연의 직무는 아니지만 전반적인 조직성과를 제고하는데 기여하는 직무 외 행동이다. 다음 중 조직시민행동의 5가지 유형에 해당하지 않는 것은?

- ① 공정성
② 성실성(양심성)
③ 스포츠정신
④ 예의성

09

Porter와 Lawler의 성과(업적)·만족이론에 관한 다음 설명 중 옳은 것으로만 짝지어진 것은?

- 가. 직무 성과는 내재적·외재적 보상을 가져오며, 이 관계는 불완전하게 연결될 가능성이 있다.
- 나. 내재적·외재적 보상이 있더라도 그것이 불공평하다고 지각되면 개인에게 만족을 줄 수 없다.
- 다. 외재적 보상은 조직의 통제 하에 있는 보상으로 보수·승진 등을 예로 들 수 있다.
- 라. 내재적 보상은 직무 성과에 대해 개인이 스스로 얻는 보상으로 근무 환경·안전 등이 포함된다.
- 마. 개인이 기대하는 보상의 양은 만족에 영향을 주지 않으며, 개인이 실제로 받는 보상의 양만 만족에 영향을 미친다.

- ① 가, 나, 다
- ② 가, 다, 마
- ③ 가, 나, 라
- ④ 다, 라, 마

10

다음 중 굴릭이 언급한 부서화의 원리에서 부서편성 기준에 해당하지 않는 것은?

- ① 목적
- ② 지역
- ③ 통솔범위의 정도
- ④ 과정